



FOCUS IE - 22 décembre 2014

Groupe de travail sur le SIGRD – BI

Le groupe de travail sur le Système d'information de gestion des ressources de la Défense (SIGRD) – Biens immobiliers (BI) (anciennement le groupe de travail sur le SIBI [Système d'information sur les BI]) s'est réuni en septembre pour la première fois depuis le lancement du SIGRD – BI, en octobre 2012. La rencontre s'est déroulée pendant quatre jours à Ottawa. Onze officiers des immeubles de la base/officiers responsables des biens immobiliers de l'escadre de tout le pays et 37 participants/conférenciers basés à Ottawa y ont participé en personne et de 15 à 20 participants additionnels l'ont fait par voie de conférence téléphonique et de partage de bureau.

L'objectif principal de cette rencontre était de discuter des affaires courantes et nouvelles entourant le SIGRD – BI (en ce concerne notamment les normes et définitions applicables aux données et aux processus) ainsi que de la prochaine phase de la Modernisation des activités en matière d'infrastructure et d'environnement (MAIE). Une formation additionnelle approfondie sur certains aspects précis du SIGRD y a également été offerte. Dans le cadre d'une seule rencontre structurée, nous avons pu non seulement recueillir les commentaires d'utilisateurs se servant quotidiennement du système, mais aussi examiner des questions urgentes et les nouvelles normes relatives aux termes, processus et fonctionnalités entourant le SIGRD – BI. Le personnel de terrain a été invité à partager des questions et des leçons clés découlant de la mise en œuvre de la phase 1 de la MAIE en prévision de la mise en œuvre de la phase 2 de la MAIE, qui débutera en 2015.

Une partie de la semaine a été consacrée à l'écoute des intervenants du quartier général qui se sont exprimés sur des sujets tels que la modernisation des activités, la restructuration des opérations liées aux BI, le Réseau d'apprentissage de la Défense, l'entrepôt de données géospatiales, le patrimoine, l'enregistrement des titres de propriété, la politique et la stratégie de gouvernance, le cadre stratégique de gestion du portefeuille et le programme d'aide aux immobilisations. Durant la deuxième partie de la semaine ont eu lieu des discussions de groupes intenses sur des sujets tels que l'établissement de normes relatives au SIGRD, une utilisation améliorée des champs d'information, une meilleure classification des biens, une adoption plus étendue du SIGRD, l'élaboration de méthodologies visant à assurer une meilleure concordance entre les données sur les BI et les finances, l'intégration prochaine des commandes de travail et de la gestion de l'équipement, etc.

Le groupe de travail a été en mesure de résoudre plusieurs questions depuis longtemps en suspens et d'établir des plans en vue de la tenue future de discussions concernant les normes et les définitions. Il a aussi été en mesure d'améliorer la communication bidirectionnelle entre la communauté responsable des BI et divers organismes clés à l'échelon du quartier général. Ce qui est peut-être plus important encore, le groupe de travail a vu couronnées de succès ses premières tentatives vers l'intégration des besoins et exigences de la communauté responsable des BI au processus de restructuration de la capacité opérationnelle totale (COT). Le groupe de travail entend accorder la priorité à ce processus d'intégration et en faire un objectif clé à court terme.

Le groupe de travail du SGIRD – BI a été une énorme réussite. Nous remercions sincèrement tous ceux qui ont pris le temps d'y contribuer, en personne ou par téléphone. La semaine s'est terminée en beauté par une sortie de groupe au restaurant et un spectacle d'humour présenté dans le cadre de la semaine de remise des Prix de l'humour du Canada. Merci à tous de leur participation à cette rencontre aussi agréable que fructueuse!